

DAFTAR PUSTAKA

- Bojadjiev, *et al.* 2015. Perceived Work Environment and Job Satisfaction Among Public Administration Employees. Proses analisis data menggunakan Regresi Ganda. *Journal of Applied Psychology* 2009 Vol. 94 No. 4. 927 – 944
- George, J. M. & Jones, G. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Gitonga dan Gachunga. 2015. Influence Of Work Environment On Organizational Performance In Government Ministries In Kenya. *Journal of Applied Psychology* 2015 Vol. 94 No. 4. 920 – 940
- Hamid dan Hassan (2015) The Relationship Between Workplace Environment and Job Performance in Selected Government Offices in Shah Alam, Selangor. *Journal of Applied Psychology* 2015 Vol. 94 No. 2. 120 – 160
- I Wayan Juniantara dan I Gede Riana. 2015. “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai koperasi di Denpasar”. (F.E & Bisnis Universitas Udayana Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.09 (2015) :Vol. 02 No. 4 Januari, Hal 611-628.
- Inuwa. 2016. Job satisfaction and employee performance : an emprical approach (study at non-academic staff of Bauchi State University Gadau Nigeria / BASUG). *Journal of Applied Psychology* 2016 Vol. 95 No. 4. 900 – 945
- Morad Rezaei Dizgah, Mehrdad Goodarzvand Chegini, dan Roghayeh Bisokhan. 2012. Relationship between Job Satisfaction and Employee Job Performance in Guilan Public Sector. *Journal of Basic and Applied Scientific Research* 2 (2): 1735-1741.
- I Wayan Juniantara dan I Gede Riana. 2015. “Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai koperasi di Depansar Bali.”
- Ismajli, N., Zekiri, J., Qosja, E., Krasniqi, I., & Kalabria, L. (2015). The Importance of Motivation Factors on Employee Performance in Kosovo Municipalities. *Macrothink Institute*, 5(1), 23–39.
- Joko Purnomo. 2008. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Jepara, [http : Jurnal Daya Saing_8_4 doc](http://jurnal.daya.saing.8.4.doc). Diakses : 12- 07-2008.

Julianry, Syarief, dan Affandi .2017. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Daya Saing_8_4 doc. Diakses : 10- 20-201.*

Urosevic,Snezana., Milijic Nenad., Maljkovic, Natasa Dordevic. 2016.Indicators of Motivation and Employee Satisfaction in Public Enterprise – Case Study of PE “Post of Serbia”. *Journal of Applied Psychology 2016 Vol. 94 No. 4. 927 – 944*

Millette dan Gagne. 2008.Designing volunteers’ tasks to maximize motivation, satisfaction and performance: The impact of job characteristics on volunteer engagement. *Journal of Applied Psychology 2008 Vol. 94 No. 4. 927 – 944*

Kusuma, Imma Helianti.2004.Studi korelasional antara kecerdasan Adversity dan Motivasi berprestasi dengan kinerja Lembaga,jurnal pendidikan penabur;No.02/thn III /Maret 2004,p19).

Kusumaningtyas, Suddin. 2012. “Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bank Mega dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi”.*Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 6 No. 2 Desember 2012, Hal : 95-105.*

Kenelak, Johnly Pio dan Sonny Gerson Kaparang. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya.

Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta:Penerbit Badan Penerbit IPWI/14.

Mathis, L. Robert and John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management*. TenthEdition. South Western: By homson Collection.New York.

Mangkunegara, A. P.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Institusi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mardiana.2015. Pengaruh Pemberian Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Rajawali Telkom Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol. 3, No.1.Juli 2015. Hal 12-25.*

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Institusi*. Cetakan keduabelas, PT Remaja Rosda Karya, Bandung.

Nawawi, Handari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: UGM.

Notoatmodjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineksa Cipta.

Njoroge dan Kwasira. 2015. Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government.

Prihatini dan Arief. 2012. Analisis Pengaruh Motivasi Pengurus dan Anggota Koperasi terhadap Kinerja Koperasi (Studi Kasus terhadap Koperasi ABFI Perbanas). *Pekan Ilmiah Dosen FEB UKSW. Vol. 3, No.1. Desember 2012. Hal 08-20.*

Robbins, 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. . Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Sarafino, E. P. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai Pada Pegawai PT. Pura Barutama Kudus. *Jurnal Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, 2012. Volume 32, No. 2, hal 128-145, Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, ISSN: 0215-8884.*

Sidanti. 2015. motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan variabel intervening kepuasan kerja.

Salisu, J. B., Chinyio. E., & Suresh. S. (2015). The Impact of Compensation on the Job Satisfaction of Public Sector Construction Workers of Jigawa State of Nigeria. *The Business and Management Review. Volume 6 Number 4, 282-296.*

Shahzadi, Irum, Javed, Ayesha, Pirzada, Syed Shahzaib, Nasreen, Shagufta, and Khanam, Farida. (2014). "Impact of Employee Motivation on Employee Performance". *European Journal of Business and Management. 6 (23): 159-167.*

Said N.S and Saad A.M, (2015), Relationship between Employee Motivation and Job Performance, *Mediterranean Journal of Social Sciences, Vol 6 No 4: Universiti Teknologi MARA (Terengganu).*

Sugiyono. 2006. Metode Penelitian Bisnis. Cetakan kesembilan. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Lestari. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Pada Koperasi Pegawai Negeri). *Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomor 1 Februari 2015: hal 23 – 28.*

Roy Johan Agung Tucunan, Wayan Gede, dan Supartha I Gede Riana. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT. Pandawa) , *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.9 (2014) :533-550 ISSN : 2337-3067, Volume 4 Nomor 1 Desember 2015: hal 23 – 35.*

Robert L. Mathis & John H. Jackson, 2006. *Human Resources Management*, Edisi sepuluh, Penerbit Salemba Empat.

Kenelak, Johnly Pio dan Sonny Gerson Kaparang. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya, *Jurnal Administrasi Bisnis* 2016. Volume 10 Nomor 12 Februari 2016: hal 13 – 24.

Olusadum dan Anulika (2018) Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Education. *Journal of Applied Psychology* 2018 Vol. 94 No. 4. 927 – 944

Yaseen. 2013. Effect of Compensation Factors on Employee Satisfaction- A Study of Doctor's Dissatisfaction in Punjab, Pakistan. *Journal of Applied Psychology* 2013 Vol. 45 No. 4. 400 – 450

